

附件 1

陕西省首届健康企业建设行政推广 优秀案例名单

序号	案例名称
1	西安市未央区健康企业建设行政推广优秀案例
2	西安市蓝田县健康企业建设行政推广优秀案例
3	商洛市丹凤县健康企业建设行政推广优秀案例

陕西省首届健康企业建设优秀案例汇编
(行政推广篇)

陕西省卫生健康委员会办公室
2025年4月

目 录

1. 西安市未央区健康企业建设行政推广优秀案例…………… 1
2. 西安市蓝田县健康企业建设行政推广优秀案例…………… 6
3. 商洛市丹凤县健康企业建设行政推广优秀案例…………… 10

陕西省西安市未央区 健康企业建设行政推广优秀案例

近年来，未央区坚持以党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实“十四五”职业病防治规划，将健康企业建设作为推进健康未央建设的重要内容和具体抓手，通过健全组织、广泛宣传、部门协同、统筹推进等措施，不断深化健康企业内涵建设，全区劳动者健康管理水平得到有效提高。

一、基本情况

未央区按照《健康未央行动（2020-2030）》《关于推进健康企业示范建设的实施意见》，将健康企业建设纳入健康未央总体部署，组织辖区企业积极创建健康企业，定期组织现场督导，取得一定成效。全区目前建设健康企业 80 家，其中省级示范企业 3 家，市级示范企业 10 家，共报送优秀案例 8 家。未央区卫健局被西安市评为 2024 年“职业健康达人”优秀组织单位。

二、主要做法

（一）健全组织，齐抓共管

未央区组织发改委等 15 个部门成立职业病防治工作联席会议办公室，统筹协调全区职业病防治工作；成立由健康未央建设工作委员会办公室、工信局、卫健局、总工会、财政局为成员的未央区健康企业建设工作组，联合印发《关于推进健康企业建设工作的通知》，明确建设标准、工作目标和认定程序，组织各部门按照职责分工，从宣传发动、技术支撑、督促指导、经费保障等方面入手，全面推进健康企业建设各项工作，形成部门协同、齐抓共管的工作格局。

（二）广泛宣传，营造氛围

未央区持续加强健康企业建设政策宣传，推动形成全社会关心关注和支持健康企业建设的良好氛围。2024 年积极承办全省《职业病防治法》宣传周和中小微企业职业健康帮扶启动仪式，省、市、区有关部门及企业职工代表共 400 余人参加了活动。在宣传周期间，通过发放资料、开展健康咨询，宣传法律法规和健康企业理念，共发放资料 5000 余份，受众 9000 余人。同时组织有关部门和单位开展进企业宣传培训，卫健局、人社局等五部门深入企业园区，宣传法律法规和健康企业理念；区疾控中心（区卫生监督所）为一线员工开展以职业健康防护和健康企业建设为主题的系列培训；各社区卫生服务中心进企业现场指导，督促企业落实“防、治、管、教、建”五字工作策略，引导企业积极开展健康企业建设，切实保障劳动者健康权益。



2024 年全省《职业病防治法》宣传周启动仪式



为企业员工开展职业健康培训



深入企业进行现场指导

（三）多措并举，统筹推进

一是将职业病防治与健康企业建设有机结合。未央区以职业病防治工作为基础，以近年来开展的职业健康保护行动、职业病危害专项治理为切入点，督导辖区职业病危害企业率先行动，主动开展健康企业创建活动，以创建完善管理制度，以创建改善工作环境，以创建加强健康管理，以创建普及健康知识，以创建传播健康先进理念，实现职业病防治与健康企业建设同向发力、相互促进的目标。二是以“职业健康达人”评选推动健康企业建设。未央区积极开展评选活动，指导企业以活动为载体，形成人人争做“职业健康达人”，人人主动践行健康行为，人人积极参与健康企业建设的良好局面。三是通过指导评估提高工作质效。未央区组建了专家团队，对各创建企业进行多轮次的现场指导，督促企业建立管理档案，完善工作台账，全方位多角度推进健康企业建设。同时对健康企业建设情况进行区级评估，通过查阅资料 and 现场检查相结合的方式逐项进行核实，现场反馈问题，督导企业积极落实整改，不断提升全区健康企业建设工作水平。

（四）以点带面，树立典型

未央区在广泛动员辖区企业积极参加健康企业创建的基础上，采取企业自评、街道初评、部门复核的方式，评选示范健康企业，以点带面、树立典型，充分发挥示范健康企业的模范带头作用，引导辖区企业以先进为标杆，改善劳动者工作环境和条件，提升健康管理和服务水平，打造企业健康文化，满足员工健康需求，实现企业发展与员工健康协调推进的工作目标。

三、推进成效

（一）通过健康企业建设夯实了职业病防治基础

经过企业初步创建，专家团队实地指导，各健康企业在创建工作中，对职业病危害因素检测、项目申报、接害劳动者体检、职业

健康培训等各项职业病防治工作进行了全面自查整改,进一步夯实了职业病防治基础,全区健康企业建设工作实现可持续发展。



健康企业验收评估



专家团队实地指导

(二) 探索建立了政企共建新模式

按照建设标准,各创建企业要为员工提供心理咨询服务、为女职工进行“两癌”筛查,针对辖区部分企业无法提供心理健康服务、体检经费有限的情况,未央区积极协调区健康促进中心及西安市第三医院,为有需要的创建企业免费提供心理健康和“两癌”筛查服务,实现政策与服务联动。

(三) 员工健康素养进一步得到提高

未央区组织各创建企业通过加强健康教育,开展健康讲座,组织免费义诊形式多样的健康文化活动,不断提高员工健康管理水平和参与健康企业建设的积极性,实现了让健康企业建设成果惠及每个企业员工的建设目的。2023年未央区西门子信号有限公司员工荣获“陕西省职业健康达人”称号,时硕科技(西安)有限公司员工荣获“西安市职业健康达人”称号,区疾控中心(区卫生监督所)荣获“陕西省职业健康传播作品优秀奖”。



企业组织医疗机构为员工提供义诊和健康咨询服务

四、经验启示

（一）加强组织领导，部门协同配合

未央区充分发挥职业病防治工作联席会议办公室作用，明确各部门职责分工，建立信息通报和联合监管机制，统筹推进全区职业病防治工作，为健康企业建设打下良好基础。

（二）加强宣传教育，营造良好氛围

未央区将健康企业建设与各类职业健康宣传活动结合起来，开展《职业病防治法》宣传周系列活动，走进企业园区进行宣传培训，普及职业健康法律法规和健康知识，营造企业和劳动者积极参与职业健康防护和健康企业建设的良好氛围。

（三）加强指导帮扶，提升防治水平

未央区在健康企业建设工作中，加强对企业的指导引领和帮助帮扶，通过指出问题、提出建议，引导企业优化改进生产工艺，帮助企业升级改造职业健康防护技术和设施，经过治理使企业职业病危害因素强度或浓度达到国家标准，不断提升全区职业病危害防治水平。

陕西省西安市蓝田县 健康企业建设行政推广优秀案例

健康企业是健康细胞的重要组成部分之一，通过不断完善企业管理制度，有效改善企业环境，提升健康管理和服务水平，打造企业健康文化，满足企业员工健康需求，实现企业建设与员工的协调发展。2018年以来，蓝田县按照《健康西安行动（2020-2030）》《关于推进健康企业示范建设实施意见》《关于推进健康企业建设的通知》等文件要求，积极开展健康企业建设工作，并取得一定成效。

一、基本情况

全县辖19个镇、街，行政区划面积2006平方公里，县境内地形复杂，有木制家具、冶金、建材、玉石加工及其他各类生产企业300余家，规模以上生产企业58家，职业病危害接害总人数2908人，接害比例32.7%，主要危害因素为粉尘、噪声。围绕“健康蓝田”建设要求，为切实保障劳动者职业健康权益，深入实施职业健康保护行动，强化政府、部门、用人单位和劳动者个人四方责任，蓝田县卫生健康局坚持以保护劳动者职业健康权益为根本任务，健全用人单位负责、行政机关监管、行业自律、职工参与和社会监督的职业健康工作机制。全面提升职业健康管理和服务水平，有效预防和控制职业病危害，保障劳动者职业健康，为“健康蓝田”建设和经济建设高质量发展做出了应有贡献。

二、主要做法

（一）抓组织机构，促进部门协作。按照市县工作要求和机构改革“三定方案”，县卫健局设立职业健康科，统筹协调全县职业病防治工作，组织成立了蓝田县职业病防治工作联席会议办公

室，加强职业病防治重大措施落实，协调各相关部门开展职业健康工作。明确部门职责分工，加强信息沟通，形成工作合力。县经贸局发挥行业管理作用，督促企业积极参与，汇集企业相关情况；县卫健局组织县爱卫办、县疾控中心，充分发挥专业技术机构和专家指导作用，提升企业健康管理和服务水平。县职业病防治联席会议成员单位将健康企业建设融入行业政策，积极探索健康企业建设与行业监管的联动机制，在松绑减负、用工稳岗、评优评先、宣传推广等方面为健康企业提供相应政策支持。

（二）抓示范建设，促进典型引领。为全面落实县委、县政府《“健康蓝田 2030”规划纲要》，深化健康细胞示范建设，县卫健局深入企业帮扶指导开展健康企业建设工作，为健康企业建设的政策制定、标准研制、师资培训、考核评估、经验总结等提供专业技术支持。组织县域内部分企业赴省级健康企业示范单位“光大环保能源（蓝田）有限公司”、“陕西伊利乳业有限责任公司”，参观交流健康企业建设工作经验。各企业代表查看了创建工作资料并就健康企业建设详细工作进行了探讨交流，在职业健康管理负责人的带领下，实地参观企业工作场所、心理健康辅导室、母婴室、医务室、员工食堂和员工健身场所，大家就健康企业建设管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化建设等相关问题进行深入交流，相互借鉴学习，将健康企业建设好的做法、好的经验进行推广和宣传，形成以点带面的辐射效应。

（三）抓宣传培训，促进责任落实。各镇、街办，园区管委会及有关部门创新宣传途径和手段，充分利用现场宣传、新媒体等对健康企业建设工作进行政策宣传，推动全社会关心、关注和支持健康企业建设。通过开展系列宣传教育活动，进一步推动落实各级政府及有关部门、用人单位和劳动者的责任，使企业负责人和管理人员熟悉了职业健康法律法规，掌握了企业职业健康管

理的基本内容、方法和要求，提高了职业健康管理水平。让人民群众和劳动者的法律法规意识得到进一步提高，使群众明白了依法享有职业健康保护的权利，怎样理性地维护自身的职业健康权益。

三、推进成效

（一）积极推进健康企业建设工作。截至目前蓝田县共创建市级健康企业 64 家，省级健康企业建设示范单位 7 家，市级健康企业建设示范单位 11 家。

（二）以争做“职业健康达人”活动为契机。劳动者自觉树立自己是自身健康第一责任人的健康意识，主动践行健康行为、积极参与健康管理、善于传播健康理念和知识。蓝田县 6 人被评为市级“职业健康达人”、3 人被评为争做“职业健康达人”活动优秀个人、5 家单位被评为争做“职业健康达人”活动优秀组织单位。

（三）征集“职业健康传播作品”活动。2023 年县卫生监督所制作视频《你的职业健康，我守护》荣获省职业健康传播作品征集活动视频类优秀奖。2024 年县卫健局组织县疾控中心、县人民医院走进企业围绕“健康蓝田”建设要求，积极开展职业健康保护行动，录制短视频《坚持预防为主、守护职业健康》，加强宣传引导，夯实企业责任。

（四）建立中小微企业职业健康管理帮扶团队。同企业现场签订帮扶协议，组织开展职业健康管理培训、指导企业完善职业卫生档案、职业病危害因素辨识、职业病危害告知、职业病防护设施与防护用品正确佩戴、健康检查指导等。通过专业、科学、具体、有效的帮扶指导，推动了企业规范职业健康管理，切实提高企业开展职业病防治的内生动力，助力企业发展，保障劳动者职业健康权益。

四、经验启示

尽管我们工作取得了一定成效，但其他区县好做法、好经验更值得我们学习借鉴，下一步我们将持续深入推进职业健康保护行动工作。

（一）不断夯实工作责任。充分发挥镇街卫生监督协管员熟悉、驻守当地的优势，做好职业健康日常巡查，督促企业开展职业健康相关工作。县疾控中心定期对职业病危害项目申报系统进行审核、维护，并开展职业病防治法宣传和监督检查工作，配合上级部门完成职业病防治的各项工作任务。

（二）加强培训考核交流。适时组织各企事业单位职业健康管理人员和卫生监督员去先进工作单位进行学习、交流；开展职业健康执法案件、案卷评比活动，评选出一批职业健康工作先进单位和优秀执法工作者，充分激发工作积极性。

（三）加大沟通协调力度。针对用人单位负责人职业健康法律意识淡薄和职业健康执法处罚执行难等问题，充分发挥职业病防治工作联席会议办公室职能，加大同职业病防治成员单位和园区管委会的沟通协调，组织开展联合执法活动，加强对其职业健康法律意识培养，夯实用人单位职业健康主体责任，充分保障广大劳动者的健康权益，推动全县职业健康工作再上新台阶。

商洛市丹凤县 健康企业建设行政推广优秀案例

为贯彻落实健康中国战略，推动健康企业建设，近年来，丹凤县以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立以人民为中心的发展思路，全面贯彻落实“十四五”职业病防治规划，持续推进职业病防治能力和体系建设，切实保障劳动者健康权益，促进经济社会和谐发展。

一、基本情况

县政府深入贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》，积极践行《“健康中国2030”规划纲要》，将健康企业建设纳入健康丹凤总体部署，以健康企业建设为载体，统筹推进职业健康各项工作，组织辖区企业积极开展健康企业创建，定期组织现场督导，并取得一定成效，为丹凤县经济社会高质量发展做出了积极贡献。

二、主要做法

（一）加强组织领导，部门协同推进

县政府高度重视健康企业建设工作，成立了丹凤县职业病防治工作联席会议办公室，明确部门职责，加强信息沟通，形成工作合力。制定了《丹凤县职业病防治规划（2021—2025年）》《丹凤县职业病防治工作联席会议工作制度》《丹凤县职业病防治工作联席会议办公室工作制度》，形成了政府主抓、县卫健局牵头、相关部门密切配合的组织领导体系。县卫健局印发了《丹凤县2024年职业健康工作要点》，联合县经贸局制定了《丹凤县健康企业示范建设工作方案》，明确健康企业建设标准、工作目标和方法路径，按照自愿参与、创新引领、能建尽建的原则面向全县各类企业积极推广健康企业建设工作。

业健康的浓厚氛围。



（三）加强培训指导，综合施策防治

一是摸清底子建立台账。结合职业病危害现状开展摸底调查，将全县 10 家企业纳入日常监管范围。二是加强日常业务指导。组织召开健康企业创建培训会，对 2024 年参与创建的 2 家企业负责人和管理人员进行了培训和详细解读，指导企业开展健康企业创建工作。三是开展“五进”系列宣传培训活动。组织县医院、县疾控中心为商洛尧柏龙桥水泥有限公司等 10 家企业一线员工进行了职业健康体检、职业有害因素及其防护措施等培训。组织镇卫生院进企业进行现场指导，督促企业落实“防、治、管、教、建”五字工作策略，保护广大劳动者生命安全，确保企业职业健康工作良性发展。各成员单位根据工作实际，积极开展职业健康防治宣传，督促企业提高法律意识，切实保障劳动者合法权益和职业健康权益。四是规范创建检查验收。县卫健局联合县经贸局对 2 家创建企业开展检查验收，从组织管理、职业健康建设、环境卫生建设、劳动合同和工伤保险、健康促进与干预、健康文化建设等方面详细检查了创建健康企业工作落实情况，严格依照创建标准指导企业完善台帐资料、硬件设施和软件管理上的不足，督促企业及时改进，树立健康文化理念。五是充分发挥创建示范引领作用。通过企业自评、县经贸局初步筛选、县卫健局复查，确定一批健康企业优秀案例，通过健康企业示范创建，以点带面，推进全县健康企业创建工作有整体序开展。六是积极开展职业健康达人评选活动。联合县总工会开展《丹凤县争做“职业健康达人”评选活动》、《职业健康作品评选活动》，评选上报职业健康达人 5 人、职业健康作品 1 个。





三、推进成效

通过开展健康企业创建，劳动者健康意识普遍增强，健康生活方式逐渐养成。企业建立健全了职业健康管理制度，完善了职业健康监护档案，完成了职业病危害因素项目申报、接害劳动者职业健康体检等工作，加强了职业病危害因素监测和防控，企业健康管理水平显著提升。促进了企业的健康发展，提高了生产效率和经济效益，带动了县域经济发展和社会稳定，为全县经济社会发展做出了积极贡献。全县 20 家企业开展了健康企业创建，其

中，5家被命名为省级示范企业、7家被命名为市级示范企业；丹凤县医院、商洛尧柏龙桥水泥有限公司被评为陕西省争做“职业健康达人”活动优秀组织单位、丹凤县医院荣获职业健康作品三等奖；被评为陕西省争做“职业健康达人”先进个人1名、“职业健康达人”1名。

四、经验启示

一是通过健康企业创建活动，企业健康管理责任得到进一步明确，企业法人做为健康管理的第一责任人进一步压实。企业健康管理对职业健康管理有了进一步认识，提升了企业主动开展职业健康工作的积极性，强化了企业主动开展健康防护工作意识。二是通过开展健康教育，职工对如何预防职业病、降低职业病危害因素有了深刻认识，自我防范意识不断加强。三是企业实现了健康可持续发展。通过支持小微企业创建健康企业、实施政策扶持、技术指导、资源共享等，提高小微企业劳动者群体健康素养，提升企业自主健康管理水平，进一步推动小微企业帮扶，促进企业整体健康发展。

健康企业建设是一项长期性工作，是持续提升劳动者健康素养的重要举措，下一步，丹凤县将进一步加大健康企业建设力度和推广，不断优化工作举措，深化与相关部门的协同配合，提高工作效能，形成更加紧密的工作合力，为推动丹凤县健康企业建设做出更大的贡献。